

**Звіт директора Державного навчального закладу  
«Сєвєродонецьке вище професійне училище» Луганської області  
Кузьміна Юрія Кіндратовича  
За 2022-2023 навчальний рік**

***1. Організація навчально-виховного та навчально-виробничого процесу***

Державний навчальний заклад «Сєвєродонецьке вище професійне училище» (далі – Училище) є підпорядкованим Міністерству освіти і науки України закладом професійної (професійно-технічної) освіти третього (вищого) рівня професійної (професійно-технічної) освіти (ідентифікаційний код 02540479), що здійснює первинну професійну підготовку кваліфікованих робітників високого рівня кваліфікації з технологічно складних, наукоємних професій та підготовку за спеціальностями освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст» та освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр», професійно-технічне навчання, перепідготовку, підвищення кваліфікації працюючих робітників і незайнятого населення. Повне найменування українською мовою: Державний навчальний заклад «Сєвєродонецьке вище професійне училище». Скорочене найменування українською мовою: ДНЗ «Сєвєродонецьке ВПУ». Організаційно-правова форма: державна організація (установа, заклад).

Юридична адреса: 93404, Луганська область, м. Сєвєродонецьк, проспект Центральний, 17, електронна адреса: sed\_VPU@ukr.net.

Право на здійснення професійної (професійно-технічної) освіти надано Міністерством освіти і науки України (безстрокова ліцензія надана відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України № 81-л від 18.04.2017).

Робота з організації навчально-виховного та навчально-виробничого процесу ведеться у відповідності до плану роботи ДНЗ «Сєвєродонецьке ВПУ» відповідно по рокам. План роботи ДНЗ «Сєвєродонецьке ВПУ» розглядається та схвалюється педагогічною радою на початку кожного поточного навчального року.

Училище діє на підставі Статуту, затвердженого Міністром освіти і науки України Л.Гриневич 22.11.2016 р. (наказ Міністерства освіти і науки від 22.11.2016 №1403), зареєстроване в головному управлінні статистики у Луганській області, код ЄДРПОУ 02540479 від 12.01.2017 р..

ДНЗ «Сєвєродонецьке ВПУ» є закладом освіти професійної (професійно-технічної) освіти 3-го атестаційного рівня і має перший рівень акредитації зі спеціальностей, за якими ведеться підготовка молодших спеціалістів.

ДНЗ «Сєвєродонецьке ВПУ» визнано атестованим за рішенням Акредитаційної комісії від 30.06.2021р., протокол №142 (наказ Міністерства освіти і науки України від 30.06.2021 №737).

Відповідно до частини шостої статті 21 Закону України «Про ліцензування видів господарської діяльності» наказом Міністерства освіти і науки України від 18.04.2017р. № 81-Л «Про переоформлення ліцензії» ДНЗ «Сєвєродонецьке ВПУ» переоформив в установленому законодавством порядку

ліцензію на здійснення освітньої діяльності у сфері професійної (професійно-технічної) освіти.

Ліцензія про надання освітніх послуг, пов'язаних з одержанням професійної освіти на рівні кваліфікаційних вимог до підготовки з робітничих професій, професійно-технічного навчання, перепідготовки за професіями є безстроковою та розміщено у Реєстрі суб'єктів освітньої діяльності Єдиної державної електронної бази з питань освіти на сайті Міністерства освіти і науки України:

№ з/п	Код за ДК	Назва професії	Вид підготовки	Ліцензійний обсяг
1.	8211 8211	Токар Фрезерувальник	Первинна професійна підготовка	30
2.	8211	Токар	Перепідготовка	15
3.	8211	Фрезерувальник	Перепідготовка	15
4.	8323	Водій тролейбуса	Перепідготовка	30
5.	7231	Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів	Первинна професійна підготовка, перепідготовка	90 30
6.	7133 7132 7141	Штукатур Лицьовальник-плиточник Маляр	Первинна професійна підготовка	30
7.	8332	Машиніст крана автомобільного	Первинна професійна підготовка	30
8.	4121	Офісний службовець (бухгалтерія)	Первинна професійна підготовка, перепідготовка	30 30
9.	8332	Машиніст екскаватора одноковшового	Перепідготовка	15
10.	8332	Машиніст бульдозера (будівельні роботи)	Перепідготовка	15
11.	7241	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	Первинна професійна підготовка, професійно-технічне навчання, перепідготовка	30 15 15
12.	7133	Штукатур	Професійно-технічне навчання	15
13.	7141	Маляр	Професійно-технічне навчання	15

14.	7212	Електрогазоварник	Первинна професійна підготовка, професійно-технічне навчання, перепідготовка	50 20 20
15.	5169 5169	Охоронник Охоронець	Первинна професійна підготовка	90
16.	4113	Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення	Первинна професійна підготовка	60
17.	7231 8322	Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів Водій автотранспортних засобів <i>категорія «С»</i>	Первинна професійна підготовка	60
18.	7241	Майстер з діагностики та налагодження електронного устаткування автомобільних засобів	Первинна професійна підготовка	30
19.	8211	Оператор верстатів з програмним керуванням	Первинна професійна підготовка, професійно-технічне навчання	30 30

Ліцензія про надання освітніх послуг, пов'язаних з одержанням вищої освіти на рівні кваліфікаційних вимог до молодшого спеціаліста є безстроковою та розміщена у Реєстрі суб'єктів освітньої діяльності Єдиної державної електронної бази з питань освіти на сайті Міністерства освіти і науки України за спеціальностями:

№ п/п	Шифр та найменування галузі знань	Код та найменування спеціальності	Ліцензійний обсяг
1	27 Транспорт	274 Автомобільний транспорт	30
2	12 Інформаційні технології	123 Комп'ютерна інженерія	30
3	07 Управління і адміністрування	071 Облік і оподаткування	30

ДНЗ «Севєродонецьке ВПУ» має необхідні сертифікати про акредитацію за спеціальностями:

1) 274 «Автомобільний транспорт»: сертифікат серії НД № 1394423, виданий Міністерством освіти і науки України відповідно до рішення Акредитаційної комісії від 02.03.2022р., протокол № 124 (на підставі наказу МОН України від 19.12.2022 № 1565);

2) 123 «Комп'ютерна інженерія»: сертифікат серії НД № 1394422, виданий Міністерством освіти і науки України відповідно до рішення Акредитаційної комісії

від 03.07.2022р., протокол № 126 (на підставі наказу МОН України від 19.12.2022 № 1565).

Підготовка кваліфікованих робітників ведеться на базі базової загальної середньої освіти - термін навчання від 2,5 до 3 років, та на базі повної загальної середньої освіти - термін навчання 1 рік та 1,5 роки, а також ведеться перепідготовка та професійно-технічне навчання працюючого та незайнятого населення за професіями:

- Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування;
- Токар;
- Електрогазозварник;
- Охоронник;
- Водій автотранспортних засобів (*категорія С1*).

Підготовка молодших спеціалістів ведеться на базі освітньо-кваліфікаційного рівня «кваліфікований робітник» та повної загальної середньої освіти з числа осіб, які мають належний рівень кваліфікації з відповідної професії - термін навчання 1 рік 7 місяців та 2 роки.

Контингент здобувачів освіти училища станом на 01.01.2023 р. складає 265 особи.

Роки	Контингент, осіб станом на 01.01	з них, осіб:		Слухачів з числа працюючого/ незайнятого населення, осіб
		на базі базової загальної середньої освіти	на базі повної загальної середньої освіти	
2018-2019	415	224	180	0/11
2019-2020	364	208	148	0/8
2020-2021	334	188	146	-
2021-2022	432	222	210	-
2022-2023	265	265	-	-

Середній показник наповнюваності груп за роками склав:

Роки	у групах, які навчаються за освітньо-кваліфікаційним рівнем, осіб	
	кваліфікований робітник	молодший спеціаліст
2018-2019	24,2	13,0
2019-2020	23,9	12,0
2020-	24,0	12,0

2021		
2021-2022	23,6	12,0
2022-2023	22,4	12,0

**Соціальний статус здобувачів освіти ДНЗ «Сєвєродонецьке ВПУ»**

<b>рік</b> <b>соціальний статус</b>	<b>2018-2019</b>	<b>2019-2020</b>	<b>2020-2021</b>	<b>2021-2022</b>	<b>2022-2023</b>
Здобувачі освіти із числа дітей-сиріт	4	3	3	15	7
Здобувачі освіти із числа дітей позбавлених батьківського піклування	1	4	2	-	-
Здобувачі освіти із числа дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування під опікою	3	1	5	15	7
Діти з інвалідністю	5	5	5	-	-
Діти з малозабезпечених сімей	2	-	1	-	-
Діти з багатодітних сімей	23	23	23		
Діти з сімей учасників АТО та загиблих при виконанні службових обов'язків	9	7	13	-	-
Діти із числа внутрішньо переміщених осіб (ВПО)	17	13	20	15	-
Діти, які постраждали внаслідок воєнних дій та збройних конфліктів	-	-	15	-	-
Діти з неповних сімей (матері-одиначки або один з батьків помер)	-	-	75	-	-
Діти, які постраждали на аврії на ЧАС	-	-	1	-	-

План роботи на поточний навчальний рік розглядається та схвалюється на засіданні педагогічної ради, вміщує розділи вказані в п.2.1 розділу 2. Положення про організацію навчально-виховного процесу в професійно-технічних закладах освіти, це:

- організаційні заходи;

- теоретична підготовка;
- професійно-практична підготовка;
- виховна робота;
- фізична підготовка;
- контроль за організацією навчально-виробничого процесу;
- методична робота;
- підвищення кваліфікації педагогічних працівників;
- охорона праці;
- удосконалення навчально-матеріальної бази;
- професійно-орієнтаційна робота;
- фінансово-господарська та навчально-виробнича діяльність.

За організацію і контроль освітнього процесу в закладі освіти відповідає заступник директора з навчальної роботи, який складає розклад занять у відповідності до робочих навчальних планів. Розклад затверджений директором училища та скріплений печаткою. Освітній процес здійснюється за робочими навчальними планами та програмами, розробленими на підставі Державних стандартів професійної (професійно-технічної) освіти, що введені в дію наказами МОН України та з урахуванням кваліфікаційної поетапної атестації здобувачів освіти. Робочі навчальні плани погоджені з замовниками робітничих кадрів, НМЦ ПТО в Луганській області та затверджені директором Департаменту освіти і науки Луганської облдержадміністрації.

Здобувачі освіти, що прийняті на навчання на базі базової загальної середньої освіти, разом з професією одержують повну загальну середню освіту.

Вивчення предметів загальноосвітньої підготовки носить професійну спрямованість.

Загальноосвітня підготовка здобувачів освіти забезпечена якісною роботою педпрацівників, що мають великий досвід роботи в системі професійної (професійно-технічної) освіти.

Станом на 1 вересня 2022 року контингент училища становив 265 учнів. Випуск склав 117 осіб. На сьогодні перехідний контингент училища складає 117 здобувачів освіти.

З відзнакою закінчили училище 5 здобувачів освіти:

- Микита Бабенко (група Т-21-4);
- Дмитро Калінін (група Т-21-3);
- Сергій Зиков (група М-21-1);

Владислав Сидоренко (група М-21-1);

Дем'ян Титов (група М-21-2).

У групі перехідного контингенту № 11 «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення» відмінниця Сабіна Давлетшина. Викладачам в новому навчальному році треба особливу увагу звернути на цю ученицю.

У 2022-2023 навчальному році наступні результати за рівнями знань:

-відмінників-1здобувач освіти

-хорошистів-11здобувачів освіти

Якість знань становить 47,8%.

На жаль, 11 учнів мають низький рівень атестації зі спецтехнології, фізичної культури та не атестовані за деякими предметами:

- 9 група: Алексеев Дмитро;

-10 група: Дем'яненко Павло, Кружилов Анар, Пушкін Микита;

- 11 група: Пугачов Іван;

-13 група: Невечеря Олександр, Шевяков Сергій;

-14 група: Моїсеєнко Валентин, Селіхов Олександр Тітаренко Артем;

-3 група: Титаренко Максим.

Це учні з тимчасово окупованих територій, які у II-му семестрі втратили зв'язки з училищем з причини відсутності мобільного зв'язку та інтернету.

У жовтні-листопаді відбулися училищні тури Всеукраїнських предметних олімпіад, а у листопаді-грудні переможці брали участь у обласних олімпіадах серед учнів ЗП(ПТ) з базових дисциплін. За підсумками маємо такі результати:

Предмет	Місце	Викладач
Математика	I	Потапова В.А.
Інформатика	I, III	Слепцова М.Д.
Інформаційні технології	I, II	Слепньова К.О.
Хімія	I	Мішина Л.М.
Українська мова і література	I	Куценко В.О.
Фізика	III	Плічко В.В.
XXIII Міжнародний конкурс з української мови імені Петра Яцика	IV	Куценко В.О.
Історія	IV	Черняк І.В.

Географія	VI	Агафонова О.І.
XIII Міжнародний мовно-літературний конкурс учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка	V	Куценко В.О.

Порівняно з минулим навчальним роком число переможців збільшилось на 3 місця. Досягнення учнів на олімпіадах є результатом систематичної роботи вищезазначених викладачів-предметників.

Діяльність колективу ДНЗ «Сєверодонецьке ВПУ» у 2022-2023 навчальному році була спрямована на виконання стратегічних рішень:

- Створення сучасного освітнього середовища;
- Вдосконалення педагогічної діяльності.

Свою діяльність педпрацівники спрямовують на модернізацію форм і засобів навчання та виховання та реалізацію принципу рівноправного діалогу між суб'єктами освітнього процесу. Цьому в значній мірі сприяє забезпечення викладачів та майстрів в/н необхідним навчальним обладнанням. Так, за минулий рік ми отримали 28 ноутбуків та 6 хромбуків від різних спонсорських організацій; 2 генератори потужністю по 40 КВТ, які у якості допомоги надали наші закордонні партнери для організації якісного освітнього процесу.

Також це дало можливість використовувати такі інструменти спілкування та електронні ресурси:

- Google classroom
- Zoom
- You Tube
- Viber
- Електронні скриньки
- На урок
- Веб-ресурси, створені нашими педагогами.



Єдиному інформаційному простору сприяло впровадження інформаційно-комунікаційної системи «Електронний журнал» та «Електронний щоденник» та активне їх використання учасниками освітнього процесу.

Основною метою виховної роботи в училищі є формування громадянина-патріота, духовно і морально зрілої особистості, готової протистояти асоціальним впливам та вирішувати власні проблеми з урахуванням інтересів інших. Тому, поряд з виховною спрямованістю уроків, важливою складовою діяльності педколективу є позаурочні заходи. На жаль, в умовах воєнного стану, більшість традиційних заходів не вдалось провести. Але, наші учні та співробітники змогли долучитися до написання XXII Всеукраїнського радіодиктанту.

Протягом року проводилися онлайн-виховні години та інформаційні хвилинки до знаменних дат : День захисників України, День гідності і свободи, День героїв Небесної сотні, День пам'яті та примирення, День Конституції України. Здобувачі освіти та члени колективу брали участь у флеш-мобі " Луганщина вишивана" до Дня вишиванки. До різноманітних свят створювалися вітальні листівки. Організовано евакуацію дітей-сиріт до Івано- Франківщини.

Проведено «Консультаційний захід з використанням гри «Коло безпеки» в рамках акції «16 днів проти насильства».

Велика робота проведена з підготовки профорієнтаційних матеріалів: рекламних оголошень та відеороликів за професіями, з організації роботи педколективу в соцмережах. За ініціативою директора велась профорієнтаційна робота в ВНЗ з абітурієнтами із числа студентів- контрактників заочної форми навчання.

Одним із важливих пріоритетів у діяльності колективу є забезпечення психологічної стійкості учасників освітнього процесу. Сьогодні, ніж будь-коли раніше, учні, їх батьки та педагоги потребують психологічної підтримки. Тому, психолог Щеглова Г.А. консультує, здійснює інформаційну підтримку, проводить просвітницьку роботу з усіма учасниками освітнього процесу.

### **Вдосконалення педагогічної діяльності**

Кадровий склад формується відповідно до штатного розпису та освітніх програм. Переважна більшість викладачів училища працювала за основним місцем роботи,

2-за сумісництвом; 2 молодих педпрацівники зі стажем роботи до 3-х років. У поточному навчальному році атестовано 16 осіб. Із них:

присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст II категорії»- 4 педагоги;

присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії»- 2 педагоги;

присвоєно педагогічне звання «старший викладач»- 1 педагог;

атестовано на відповідність раніше присвоєній кваліфікаційній категорії- 9 педагогів.

Варто зазначити, що в цей складний час і самі освітяни стали більш активно вести пошук шляхів вирішення проблем в організації дистанційного навчання здобувачів освіти. Педагоги училища: Слепцова К.О., Слепцова М.Д., Будна Г.М., Луньова О.Л., Щеглова Т.А. брали активну участь у методичних заходах НМЦ ПТО у Луганській області. Викладача захисту України Яструбінського С.М. визнано переможцем обласного етапу Всеукраїнського конкурсу «Учитель року», посів III -е місце, нагороджено Дипломом. Сьогодні тривають серпневі читання, організовані Департаментом освіти і науки, Навчально-методичним центром в Луганській області, на яких наші викладачі Галина БУДНА, Маргарита СЛЄПЦОВА, Тетяна ЩЕГЛОВА є не тільки учасниками, а й доповідачами.

Активна життєва позиція наших колег та вихованців не залишається поза увагою преси – про нас пишуть, а тепер й знають на Прикарпатті, Київщині, Чернігівщині, Черкащині. Саме в цих місцевих газетах та соціальних мережах написали про наших колег: Тетяну СКЛЯРОВУ, Галину БУДНУ, Ліану ІВЧЕНКО, Інну ЧЕРНЯК, Оксану ЛУНЬОВУ не тільки про їхній професіоналізм, а й талант бути корисними суспільству за будь-яких обставин.

- Спираючись на освітні цілі, визначені Міністерством освіти і науки на серпневій конференції 25 серпня 2023 року, на наступний навчальний рік перед колективом окреслено завдання :
- продовжувати опановувати інноваційні методики навчання;
- продовжувати використовувати цифрові технології;
- підтримувати підприємницьке мислення;
- розвивати мовні навички;

- забезпечити організацію якісного освітнього процесу в дистанційному форматі, що передбачає налагодження 100% відсоткового зворотного зв'язку зі здобувачами освіти.
- забезпечити надання якісних освітніх послуг за будь-яких обставин, використовуючи та удосконалюючи досвід роботи попередніх років в умовах воєнного стану.

За звітний період тривала робота над організацією освітнього процесу щодо наповнення якісним контентом змісту дистанційної освіти, а саме:

1. Розширено перелік оптимальних форми для проведення дистанційних занять.

2. Творча група викладачів та майстрів виробничого навчання кафедри інформаційних технологій продовжує надавати допомогу викладачам училища у плані роз'яснення робочих моментів.

3. Триває навчання для викладачів щодо роботи в Гугл класі.

Здобувачі освіти навчилися самостійно планувати свою діяльність та працювати в інформаційному просторі.

План освітнього процесу виконується у повному обсязі.

Організовано активну участь педагогів училища протягом всього року в науково-методичних заходах на рівні МОН, Департаменту освіти і науки ЛОДА, НМЦ ПТО в Луганській області.

Дистанційне навчання сприяло впровадженню інших цікавих форм виховної роботи: акцій, челенджів, інформаційних листівок, віртуальних книжкових виставок тощо.

На сайті училища створено електронну бібліотеку підручників та представлено багато відеоматеріалів до видатних дат країни.

За підсумками олімпіад із загальноосвітніх предметів за останні п'ять років здобувачі освіти училища є постійними лідерами в області серед учасників закладів ЗП(ПТ)О:

Навчальний рік	Кількість призових місць	Переможці
2018-2019	15	5
2019-2020	13	5
2020-2021	13	5
2021-2022	7	5
2022-2023	8	8

Наприкінці семестру проводяться директорські контрольні роботи. Аналіз результатів розглядається на засіданнях методичних комісій та педагогічних радах. Обговорюються недоліки, плануються заходи щодо їх усунення.

Організація виховної роботи здійснюється і контролюється заступником директора з виховної роботи у відповідності до річного плану виховної роботи. З огляду на особливості контингенту учнів плануються виховні заходи.

Організацію і контроль за навчально-виробничим процесом здійснюють заступник директора з навчально-виробничої роботи та старший майстер. Планування навчально-виробничого процесу відбувається відповідно до наказу МОН від 30.05.2006 р. № 419 «Про затвердження Положення про організацію навчально-виховного процесу в професійно-технічних навчальних закладах» та змінами, затвердженими наказом МОН №746 від 10.07.2015 р.

Основними навчально-методичними документами з планування навчально-виробничого процесу в ДНЗ «Сєверодонецьке ВПУ» є:

- робочі навчальні плани за професіями для певного ступеня професійно-технічної освіти;

- робочі навчальні програми з навчальних предметів та професійно-практичної підготовки, що передбачені робочими навчальними планами, поурочно тематичні плани з навчальних предметів;

- перелік навчально-виробничих робіт з професії на семестр; плани виробничого навчання виробничих груп на місяць;

- плани навчально-виробничої діяльності на семестр;

- плани уроків;

- розклад занять.

Робочі навчальні плани за професіями розроблені згідно зі Стандартами з підготовки кваліфікованих робітників у ЗП(ПТ)О, містять всі дані відповідно до вимог щодо розробки навчальних планів та назву професії за державним класифікатором професій ДК 003:2010.

Основними формами теоретичної підготовки є: різні за типами уроки, лекції, теоретичні семінари, практичні семінари, лабораторно-практичні заняття, індивідуальні заняття здобувачів освіти, консультації, самостійне виконання учнями індивідуальних завдань (реферат, інша індивідуальна творча робота), тощо.

Наявні результати - наслідок чіткого планування та організації навчально-виробничого процесу, систематичного внутрішнього училищного контролю, кропіткої роботи з невстигаючими та обдарованими здобувачами освіти щодо підвищення мотивації їх до навчання.

Адміністрація училища належним чином систематично морально, а за наявності коштів – матеріально стимулює працівників, які особливо відзначились у навчально-виробничому процесі. Так за звітній період було морально заохочено:

**Нагороджено почесними грамотами**

МОН	Облдержадміністрації	Департаменту освіти і науки	Виконкому	НМЦ ПТО	Училища
5	6	10	8	5	14

Педагогічний колектив училища працює над проблемою «Удосконалення професійної кваліфікації педагогічних кадрів, підвищення результативності та якості навчального процесу шляхом впровадження новітніх освітніх технологій».

В умовах нестачі підручників, посібників українською мовою творча група викладачів та майстрів виробничого навчання ДНЗ «Северодонецьке ВПУ» під керівництвом викладачів Друшляка В.М., Слюсаренка О.В., Будної Г.М., Слепньової К.О. працює над розробкою електронних засобів навчання з теоретичної та практичної підготовки за професіями: «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів», «Електрогазозварник», «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення».

Відповідно до діючих наказів МОН України в училищі розроблений наказ про систему внутрішнього контролю. Згідно з наказом складено графік відвідування адміністрацією училища уроків теоретичного та виробничого навчання, виробничої практики на підприємствах, визначаються терміни проведення контрольних, перевірочних робіт, поетапних атестацій з метою виявлення рівня сформованості компетентностей здобувачів освіти з окремих тем робочої навчальної програми. Питання удосконалення теоретичного та практичного навчання, рівня навчальних досягнень здобувачів освіти систематично розглядаються педагогічною радою.

Семестрові, річні атестації і заліки проводяться в терміни, що передбачені робочими навчальними планами.

Проведення державної підсумкової атестації із загальноосвітніх предметів, державної кваліфікаційної атестації, переведення здобувачів освіти на наступний курс навчання, видача документів про освіту здійснюється відповідно до державних нормативно-правових актів МОН України.

## ***II. Виконання обсягів державного замовлення.***

Прийом здобувачів освіти на навчання здійснюється на основі регіонального замовлення та укладених договорів з підприємствами, організаціями та фізичними особами.

У сьогоднішніх умовах демографічного спаду форми профорієнтаційної роботи колективу ДНЗ «Северодонецьке ВПУ» набувають різноманітних змістовних, часто нестандартних форм і методів.

Профорієнтаційна робота в закладі освіти проводиться згідно з планом. Наказом по училищу назначено склад приймальної комісії, розроблено графік роботи. Педагогічні працівники закріплені за загальноосвітніми школами міста та району. Розроблені спільні заходи училища та загальноосвітніх шкіл щодо профорієнтаційної роботи з абітурієнтами та їх батьками.

На сайті училища багатосторонньо висвітлюються різноманітні заходи з життя училища.

Складені та затверджені комплексні заходи сумісно з міським і обласним центрами зайнятості, які визначають напрямки та обсяги професійної підготовки робітничих кадрів з урахуванням перспектив соціально – економічного регіону. У міських загальноосвітніх школах та районних засобах масової інформації надаються оголошення про прийом здобувачів освіти на навчальний рік.

План державного/регіонального замовлення за звітний період виконано на 100%.

### ***III. Фінансово-господарська та виробничо-комерційна діяльність***

Виконання фінансово-господарської роботи забезпечено кваліфікованими, досвідченими бухгалтерами, які в своїй роботі постійно керуються нормативно-правовою базою, щоб уникнути фінансових порушень.

За 2022-2023 роки заборгованості по заробітній платі, нарахуваннях на заробітну плату, стипендіях, оплаті комунальних послуг немає.

Збільшити надходження від виробничої практики, що створюють спецфонд, надзвичайно важко, адже керівники підприємств не бажають брати здобувачів освіти на оплачувану виробничу практику. Здобувачі освіти (сироти) отримують гроші від виробничої практики 100% на руки.

План методичної роботи на поточний рік складається відповідно до аналізу методичної роботи за минулий навчальний рік, враховуючи результати діагностичного вивчення професійної компетентності педагогів училища. Головну роль в організації та впровадженні методичної роботи відіграють методичні комісії.

Всі плани роботи методичних комісій узгоджені, затверджені на засіданнях педради на початку навчального року.

В училищі створені 7 методичних комісій:

– методична комісія викладачів та майстрів виробничого навчання з підготовки кваліфікованих робітників та молодших спеціалістів автомобільного напрямку – голова Артамонова І.І.;

– методична комісія викладачів та майстрів виробничого навчання з підготовки кваліфікованих робітників будівельного напрямку - голова Будна Г.М.;

– методична комісія викладачів та майстрів виробничого навчання комп'ютерного напрямку – голова Слєпньова К.О.;

– методична комісія викладачів природничо-математичного циклу – голова Потапова В.А.;

– методична комісія викладачів суспільно-гуманітарного циклу – голова Третьяк О.Л.;

– методична комісія викладачів фізичної культури та предмету «Захист України» - голова Мусієнко А.Г.;

– методична комісія класних керівників – голова Слєпцова М.Д.

На засіданнях методичних комісій вивчаються поточні нормативні документи, обговорюються відкриті уроки, слухають доповіді щодо новітніх педагогічних технологій, розглядаються та затверджуються завдання до поетапних, тематичних атестацій, творчих дипломних завдань, тощо. Розроблені програми та перелік навчальних робіт до всіх професій з урахуванням поетапної атестації на відповідний кваліфікаційний рівень, що відповідають вимогам освітньо-кваліфікаційних характеристик державних стандартів ПТО.

Молодим педагогам надається кваліфікована допомога досвідченими викладачами та майстрами виробничого навчання училища. Крім колективних форм методичної роботи широко застосовуються й індивідуальні методи роботи.

Координує роботу методичних комісій методист, який надає необхідну методичну допомогу для ефективної підготовки викладачів та майстрів виробничого навчання до уроків, індивідуальної методичної роботи і самоосвіти, а також проведення методичних заходів.

В училищі постійно проводяться предметні тижні, тижні охорони праці, олімпіади зі спецдисциплін. Викладачі та майстри виробничого навчання беруть активну участь в обласних конкурсах, Усеукраїнських вебінарах та семінарах - практикумах:

Захист дипломних робіт і проєктів проходить на високому рівні. В період з 2018 по 2023 роки кількість випускників, які отримали диплом з відзнакою – 46. Якість знань становить 60,0% з предметів загально – професійного та професійно-теоретичного циклів, 28,3 % - з предметів загально-освітньої підготовки та 87,4% - з виробничого навчання за підсумками поетапної атестації.

#### ***V. Наявність колективного договору та додержання його умов***

Колективний договір (протокол № 50 від 04.06.2019 року) укладено між адміністрацією і трудовим колективом ДНЗ «Сєверодонецьке ВПУ» на 2019-2024 р. затверджений на загальних зборах трудового колективу ДНЗ «Сєверодонецьке ВПУ» 04.06.2019 р. Колективний договір має 9 розділів:

1. Загальні положення.
2. Виробничі відносини.
3. Оплата праці.
4. Трудові відносини, режим праці та відпочинку.
5. Гарантії працівникам у разі зміни організації виробництва, форми власності, банкрутства.

6. Охорона праці.

7. Соціальні пільги та гарантії, забезпечення соціально-побутових, культурних умов, медичного обслуговування, організація оздоровлення і відпочинку працівників.

8. Гарантії діяльності профспілкової організації.

9. Заключна частина.

Коллективний договір підписаний у двосторонньому порядку - від адміністрації директором ДНЗ «Сєвєродонецьке ВПУ» Кузьміним Ю. К., від профспілкової організації головою профкому Мухамедшиною І. О. Створена комісія з контролю за виконанням колективного договору - від адміністрації училища шість представників і шість представників від профспілкового комітету.

До складу колективного договору ввійшли: Правила та додатки про матеріальне забезпечення працівників; Правила внутрішнього розпорядку для працівників ДНЗ «Сєвєродонецьке ВПУ».

Аналіз виконання колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом свідчать про повне дотримання принципів соціального партнерства, взаємної відповідальності всіх соціально-економічних і трудових відносин.

Усі питання, які є предметом договору, не просто регулюються, а вирішуються на найвищому позитивному рівні в інтересах, як трудового колективу, так і кожного окремого працівника.

Зупинимось на окремих розділах та результатах роботи:

- всі штатні викладачі забезпечені відповідним педагогічним навантаженням;
- надана можливість майстрам виробничого навчання з відповідним рівнем освіти і досвіду вести викладацьку діяльність;
- в училищі налагоджена система, за якою при визначенні педагогічного навантаження до уваги беруться результати роботи поточного навчального року.

Робочий час, режим та нормування праці здійснюється у відповідності до чинного законодавства. Ми не практикуємо направлення працівників у безоплатні відпустки, всі працюючі мають можливість отримати відпустку в літній період.

Коллективний договір ДНЗ «Сєвєродонецьке ВПУ» пронумерований, прошитий, скріплений підписом і печаткою. Документ зареєстрований в управлінні праці та соціального захисту населення Сєвєродонецької міської ради за реєстраційним номером № 64 від 24.06.2019.

## ***VI. Якісний склад педагогічних працівників. Наявність та робота з кадровим резервом.***

Одним з головних завдань на посаді директора виділяю роботу по формуванню педагогічного колективу на засадах професійного і сумлінного виконання кожним своїх обов'язків, творчого підходу до роботи зі здобувачами освіти та забезпечення позитивного кінцевого результату. Щорічно училище укомплектовано кадрами (100%) у відповідності до штатного розкладу. В колективі немає порушень трудової дисципліни, а плинність не перевищує граничного показника.



Станом на 01.01.23 р. поточного року життєдіяльність училища забезпечували:

Роки	Всього працюючих осіб	Педпрацівники	Обслуговуючий персонал	Пенсійного віку	Стаж роботи до 5 років	Середній вік працюючих
2018-2019	154	80	74	36	3	51
2019-2020	146	74	72	34	3	52
2020-2021	99	74	25	28	4	49
2021-2022	54	46	8	50	1	55
2022-2023	54	46	8	50	1	55

### Кадрове забезпечення

Роки	Викладачі мають вищу освіту			Майстри в/н мають вищу освіту		
	всього	повну	неповну	всього	повну	неповну
2018-2019	31	31	-	37	18	19
2019-2020	29	29	-	33	19	14
2019-2020	29	29	-	33	22	11
2020-2021	92	78	-	15	15	-
2021-2022	46	46	-	5	5	-
2022-2023	46	46	-	5	5	-

-

### Рівень викладачів та майстрів в/н за кваліфікаційними категоріями та педагогічними званнями

Роки	Викладачі						Майстри в/н		
	всього	старший викладач	вищої категорії	I	II	спеціаліст	всього	I	II
2018-2019	31	10	19	8	1	3	37	2	-
2019-2020	29	11	22	3	2	2	33	2	1
2020-2021	29	8	12	5	1	1	33	2	1
2021-2022	40	6	34	1	1	-	6	5	1
2022-2023	40	6	34	1	1	-	6	5	1

Щорічно складається кадровий резерв на керівника закладу освіти. Особи, що зараховані до кадрового резерву, проходять підвищення кваліфікації згідно з графіком, мають відповідну освіту та стаж роботи 26,19 і 15 років у системі ПТО. Всі призначення на керівні посади здійснюються тільки з кадрового резерву.

Педагогічні працівники училища проходять атестацію відповідно до графіка. Атестаційна комісія училища проводить атестацію у відповідності до Типового положення про атестацію педагогічних працівників України, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки від 06.10.2010 р. № 930 (зі змінами, затвердженими наказом Міністерства освіти і науки України від 08.08.2013 №1135). За звітний період підвищили кваліфікацію 81 педагогічний працівник, свою майстерність через стажування в навчальних закладах підвищили 10 майстрів в\н.

## ***VII. Дотримання вимог нормативно-правових актів щодо створення та забезпечення умов праці педпрацівників.***

Умови праці педпрацівників училища організовані та функціонують у відповідності до нормативно-правових актів, якими керується в своїй роботі директор училища, це:

- Конституція України;
- Закон України «Про освіту»;
- Закон України «Про професійно-технічну освіту»;
- Закон України «Про загальну середню освіту»;
- Закон України «Про охорону дитинства»;
- Постанова Кабінету Міністрів України «Положення про ступеневу професійно-технічну освіту» від 3 червня 1999 р. № 956;
- Положення про вище професійне училище та центр професійно-технічної освіти, затверджене наказом Міністерства освіти і науки України від 20.06.2000 № 22;
- Постанова Верховної ради «Про стан і перспективи розвитку професійно-технічної освіти в Україні» від 03.04.2003 р. № 699;
- Постанова Кабінету Міністрів України «Про затвердження Положення про професійно-технічний заклад» від 05.08.1998 р. № 1240.

Стан охорони праці та безпеки життєдіяльності знаходиться під постійним контролем адміністрації училища. Наказом по училищу призначаються особи, відповідальні за організацію роботи з охорони праці та БЖД, пожежної безпеки. На початку навчального року, напередодні канікул та святкових днів проводяться інструктажі для здобувачів освіти з безпеки життєдіяльності. Відпрацьована система вступного інструктажу. Регулярно відбуваються цільові інструктажі зі здобувачами освіти. Питання охорони праці та попередження травматизму постійно відображається у планах роботи училища, наказ заслуховується на педагогічних радах, інструктивно-методичних нарадах.

Систематично проводяться місячники, тижні, навчання і перевірка знань з охорони праці.

### ***VIII. Стан виконавчої дисципліни.***

За звітний період робота всіх підрозділів училища перевірялася відповідними органами згідно графіків планових перевірок. Перевірки проводились щодо дотримання державних законодавчих норм в усіх напрямках діяльності училища.

За звітний період заходи адміністративного впливу по відношенню до директора училища не застосовувались.

### ***IX. Щорічний звіт про виконання умов контракту на загальних зборах колективу.***

На виконання Національної доктрини розвитку освіти, листа Міністерства освіти і науки України від 20.04.2005 р. № 1/9-189 «Про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю», та наказу МОН України від 23.03.2005 р. № 178 «Про затвердження Примірною положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю», з метою подальшого утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління освітою, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття і виконання управлінських рішень у державному навчальному закладі «Севєродонецьке вище професійне училище» запроваджено обов'язкову звітність директора на загальних зборах колективу за участю членів батьківського комітету, соціальних партнерів, роботодавців, працівників органів місцевого самоврядування і т.д.

Зміст щорічного звітування директора відбувається за такими розділами:

- персональний внесок щодо виконання умов контракту;
- виконання державного замовлення з прийому молоді на навчання;
- співпраця з соціальними партнерами, замовниками робітничих кадрів;
- організація навчально-виховного та навчально-виробничого процесу в училищі, позаурочна зайнятість;
- заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази училища;
- залучення додаткових джерел фінансування навчального закладу та їх раціональне використання;
- заходи щодо забезпечення навчального закладу кваліфікованими педпрацівниками;
- забезпечення фінансування харчування та соціального супроводу дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування;
- заходи щодо забезпечення нормативних умов праці всіх працівників та здобувачів освіти училища;

- запобігання виробничого травматизму;
- співпраця з громадськими організаціями міста.

За звітний період у колективі зберігся доброзичливий психологічний клімат. Впроваджуються заходи щодо поповнення кадрів молодими спеціалістами.

**Директор Державного навчального закладу  
«Сєвєродонецьке вище професійне училище»**

**Юрій КУЗЬМІНОВ**