

**Звіт директора Державного навчального закладу
«Сєвєродонецьке вище професійне училище» Луганської області
Кузьміна Юрія Кіндратовича
За 2020-2021 навчальний рік**

***1. Організація навчально-виховного
та навчально-виробничого процесу***

Державний навчальний заклад «Сєвєродонецьке вище професійне училище» (далі – Училище) є підпорядкованим Міністерству освіти і науки України закладом професійної (професійно-технічної) освіти третього (вищого) рівня професійної (професійно-технічної) освіти (ідентифікаційний код 02540479), що здійснює первинну професійну підготовку кваліфікованих робітників високого рівня кваліфікації з технологічно складних, наукоємних професій та підготовку за спеціальностями освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст» та освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр», професійно-технічне навчання, перепідготовку, підвищення кваліфікації працюючих робітників і незайнятого населення. Повне найменування українською мовою: Державний навчальний заклад «Сєвєродонецьке вище професійне училище». Скорочене найменування українською мовою: ДНЗ «Сєвєродонецьке ВПУ». Організаційно-правова форма: державна організація (установа, заклад).

Юридична адреса: 93404, Луганська область, м. Сєвєродонецьк, проспект Центральний, 17, електронна адреса: sed_VPU@ukr.net.

Право на здійснення професійної (професійно-технічної) освіти надано Міністерством освіти і науки України (безстрокова ліцензія надана відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України № 81-л від 18.04.2017).

Робота з організації навчально-виховного та навчально-виробничого процесу ведеться у відповідності до плану роботи ДНЗ «Сєвєродонецьке ВПУ» відповідно по рокам. План роботи ДНЗ «Сєвєродонецьке ВПУ» розглядається та схвалюється педагогічною радою на початку кожного поточного навчального року.

Училище діє на підставі Статуту, затвердженого Міністром освіти і науки України Л.Гриневич 22.11.2016 р. (наказ Міністерства освіти і науки від 22.11.2016 №1403), зареєстроване в головному управлінні статистики у Луганській області, код ЄДРПОУ 02540479 від 12.01.2017 р..

ДНЗ «Сєвєродонецьке ВПУ» є закладом освіти професійної (професійно-технічної) освіти 3-го атестаційного рівня і має перший рівень акредитації зі спеціальностей, за якими ведеться підготовка молодших спеціалістів.

ДНЗ «Сєвєродонецьке ВПУ» визнано атестованим за рішенням Акредитаційної комісії від 30.06.2021р., протокол №142 (наказ Міністерства освіти і науки України від 30.06.2021 №737).

Відповідно до частини шостої статті 21 Закону України «Про ліцензування видів господарської діяльності» наказом Міністерства освіти і науки України від 18.04.2017р. № 81-Л «Про переоформлення ліцензії» ДНЗ «Сєвєродонецьке ВПУ» переоформив в установленому законодавством порядку

ліцензію на здійснення освітньої діяльності у сфері професійної (професійно-технічної) освіти.

Ліцензія про надання освітніх послуг, пов'язаних з одержанням професійної освіти на рівні кваліфікаційних вимог до підготовки з робітничих професій, професійно-технічного навчання, перепідготовки за професіями є безстроковою та розміщено у Реєстрі суб'єктів освітньої діяльності Єдиної державної електронної бази з питань освіти на сайті Міністерства освіти і науки України:

№ з/п	Код за ДК	Назва професії	Вид підготовки	Ліцензійний обсяг
1.	8211 8211	Токар Фрезерувальник	Первинна професійна підготовка	30
2.	8211	Токар	Перепідготовка	15
3.	8211	Фрезерувальник	Перепідготовка	15
4.	8323	Водій тролейбуса	Перепідготовка	30
5.	7231	Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів	Первинна професійна підготовка, перепідготовка	90 30
6.	7133 7132 7141	Штукатур Лицювальник-плиточник Маляр	Первинна професійна підготовка	30
7.	8332	Машиніст крана автомобільного	Первинна професійна підготовка	30
8.	4121	Офісний службовець (бухгалтерія)	Первинна професійна підготовка, перепідготовка	30 30
9.	8332	Машиніст екскаватора одноковшового	Перепідготовка	15
10.	8332	Машиніст бульдозера (будівельні роботи)	Перепідготовка	15
11.	7241	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	Первинна професійна підготовка, професійно-технічне навчання, перепідготовка	30 15 15
12.	7133	Штукатур	Професійно-технічне навчання	15
13.	7141	Маляр	Професійно-технічне навчання	15

14.	7212	Електрогазоварник	Первинна професійна підготовка, професійно-технічне навчання, перепідготовка	50 20 20
15.	5169 5169	Охоронник Охоронець	Первинна професійна підготовка	90
16.	4113	Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення	Первинна професійна підготовка	60
17.	7231 8322	Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів Водій автотранспортних засобів <i>категорія «С»</i>	Первинна професійна підготовка	60
18.	7241	Майстер з діагностики та налагодження електронного устаткування автомобільних засобів	Первинна професійна підготовка	30
19.	8211	Оператор верстатів з програмним керуванням	Первинна професійна підготовка, професійно-технічне навчання	30 30

Ліцензія про надання освітніх послуг, пов'язаних з одержанням вищої освіти на рівні кваліфікаційних вимог до молодшого спеціаліста є безстроковою та розміщена у Реєстрі суб'єктів освітньої діяльності Єдиної державної електронної бази з питань освіти на сайті Міністерства освіти і науки України за спеціальностями:

№ п/п	Шифр та найменування галузі знань	Код та найменування спеціальності	Ліцензійний обсяг
1	27 Транспорт	274 Автомобільний транспорт	30
2	12 Інформаційні технології	123 Комп'ютерна інженерія	30
3	07 Управління і адміністрування	071 Облік і оподаткування	30

ДНЗ «Севєродонецьке ВПУ» має необхідні сертифікати про акредитацію за спеціальностями:

1) 274 «Автомобільний транспорт»: сертифікат серії НД № 1394423, виданий Міністерством освіти і науки України відповідно до рішення Акредитаційної комісії від 02.03.2017р., протокол № 124 (на підставі наказу МОН України від 19.12.2016 № 1565);

2) 123 «Комп'ютерна інженерія»: сертифікат серії НД № 1394422, виданий Міністерством освіти і науки України відповідно до рішення Акредитаційної комісії

від 03.07.2017р., протокол № 126 (на підставі наказу МОН України від 19.12.2016 № 1565).

Підготовка кваліфікованих робітників ведеться на базі базової загальної середньої освіти - термін навчання від 2,5 до 3 років, та на базі повної загальної середньої освіти - термін навчання 1 рік та 1,5 роки, а також ведеться перепідготовка та професійно-технічне навчання працюючого та незайнятого населення за професіями:

- Водій тролейбуса;
- Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування;
- Токар;
- Електрогазозварник;
- Охоронник;
- Водій автотранспортних засобів (*категорія С1*).

Підготовка молодших спеціалістів ведеться на базі освітньо-кваліфікаційного рівня «кваліфікований робітник» та повної загальної середньої освіти з числа осіб, які мають належний рівень кваліфікації з відповідної професії - термін навчання 1 рік 7 місяців та 2 роки.

Контингент здобувачів освіти училища станом на 01.01.2021 р. складає 334 особи.

Роки	Контингент, осіб станом на 01.01	з них, осіб:		Слухачів з числа працюючого/ незайнятого населення, осіб
		на базі базової загальної середньої освіти	на базі повної загальної середньої освіти	
2016-2017	425	195	210	20/0
2017-2018	427	210	198	19/0
2018-2019	415	224	180	0/11
2019-2020	364	208	148	0/8
2020-2021	334	188	146	-

Середній показник наповнюваності груп за роками склав:

Роки	у групах, які навчаються за освітньо-кваліфікаційним рівнем, осіб	
	кваліфікований робітник	молодший спеціаліст
2016-2017	20,2	15,3
2017-2018	22,3	13,2
2018-	24,2	13,0

2019		
2019-2020	23,9	12,0
2020-2021	24,0	12,0

Соціальний статус здобувачів освіти ДНЗ «Сєвєродонецьке ВПУ»

рік соціальний статус	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Здобувачі освіти із числа дітей-сиріт	5	4	4	3	3
Здобувачі освіти із числа дітей позбавлених батьківського піклування	3	2	1	4	2
Здобувачі освіти із числа дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування під опікою	3	2	3	1	5
Діти з інвалідністю	8	6	5	5	5
Діти з малозабезпечених сімей	3	4	2	-	1
Діти з багатодітних сімей	34	30	23	23	23
Діти з сімей учасників АТО та загиблих при виконанні службових обов'язків	1	8	9	7	13
Діти із числа внутрішньо переміщених осіб (ВПО)	12	17	17	13	20
Діти, які постраждали внаслідок воєнних дій та збройних конфліктів	-	-	-	-	15
Діти з неповних сімей (матері-одиначки або один з батьків помер)	-	-	-	-	75
Діти, які постраждали на аврії на ЧАС	-	-	-	-	1

План роботи на поточний навчальний рік розглядається та схвалюється на засіданні педагогічної ради, вміщує розділи вказані в п.2.1 розділу 2. Положення про організацію навчально-виховного процесу в професійно-технічних закладах освіти, це:

- організаційні заходи;

- теоретична підготовка;
- професійно-практична підготовка;
- виховна робота;
- фізична підготовка;
- контроль за організацією навчально-виробничого процесу;
- методична робота;
- підвищення кваліфікації педагогічних працівників;
- охорона праці;
- удосконалення навчально-матеріальної бази;
- професійно-орієнтаційна робота;
- фінансово-господарська та навчально-виробнича діяльність.

За організацію і контроль освітнього процесу в закладі освіти відповідає заступник директора з навчальної роботи, який складає розклад занять у відповідності до робочих навчальних планів. Розклад затверджений директором училища та скріплений печаткою. Освітній процес здійснюється за робочими навчальними планами та програмами, розробленими на підставі Державних стандартів професійної (професійно-технічної) освіти, що введені в дію наказами МОН України та з урахуванням кваліфікаційної поетапної атестації здобувачів освіти. Робочі навчальні плани погоджені з замовниками робітничих кадрів, НМЦ ПТО в Луганській області та затверджені директором Департаменту освіти і науки Луганської облдержадміністрації.

Здобувачі освіти, що прийняті на навчання на базі базової загальної середньої освіти, разом з професією одержують повну загальну середню освіту.

Вивчення предметів загальноосвітньої підготовки носить професійну спрямованість.

Загальноосвітня підготовка здобувачів освіти забезпечена якісною роботою педпрацівників, що мають великий досвід роботи в системі професійної (професійно-технічної) освіти.

У 2020-2021 н.р. достатній рівень знань показали 38 здобувачів освіти; високий – 5.

Щорічно здобувачі освіти училища беруть участь в регіональних, а переможці - в обласних олімпіадах із загальноосвітніх предметів, у конкурсах знавців української мови ім. Петра Яцика, ім. Тараса Шевченка та ін.

За звітній період здобувачі освіти училища досягли високих результатів в обласних олімпіадах з предметів:

1.Інформатика, викладач Слєпцова М.Д.:

I місце - Кузнєцов Віталій, 2 курс, спеціальність «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення».

II місце - Сидоренко Владислав, 3 курс, спеціальність «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів».

2. Інформаційні технології, викладач Слєпньова К.О.:

I місце - Єлісін Олег, 2 курс, спеціальність «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення».

II місце - Сиротин Костянтин, 2 курс, спеціальність «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення».

III місце- Кузнєцов Віталій, 3 курс, спеціальність «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення».

У 2020-2021 н.р. здобувач освіти Плугов Олександр посів 1 місце в обласному етапі Всеукраїнського конкурсу професійної майстерності «WORD SKILLS UKRAINE» у компетенції «Слюсарні роботи».

Здобувачі освіти, які посіли з 1 по 10 місце, було премійовано у грудні 2020 року.

Педагоги закладу освіти протягом звітного періоду брали активну участь у Міжнародних та регіональних науково-практичних конференціях, семінарах. У регіональному конкурсі «Дистанційний урок може бути таким...», який відбувся в грудні 2020 року, викладачки кафедри комп'ютерних технологій посіли призові місця: Луньова О.Л. – 1 місце; Слепньова К.О. – 2 місце.

За звітний період тривала робота над організацією освітнього процесу щодо наповнення якісним контентом змісту дистанційної освіти, а саме:

1. Розширено перелік оптимальних форми для проведення дистанційних занять.

2. Творча група викладачів та майстрів виробничого навчання кафедри інформаційних технологій продовжує надавати допомогу викладачам училища у плані роз'яснення робочих моментів.

3. Триває навчання для викладачів щодо роботи в Гугл класі.

Здобувачі освіти навчилися самостійно планувати свою діяльність та працювати в інформаційному просторі.

План освітнього процесу виконується у повному обсязі.

Звітуючи про роботу Навчально-практичних центрів в ДНЗ «Северодонецьке ВПУ», хочу наголосити, що головна мета їхньої діяльності – підвищення якості освіти учнів, що є запорукою конкурентноспроможності сьогодні - здобувачів освіти, а завтра - майбутніх робітників.

Для реалізації цього завдання на сьогодні у нас діє навчально-практичний центри з авторемонтного напрямку.

Центр розпочав свою діяльність на початку 2020 року. На його обладнання було виділено з державного та обласного бюджетів 450 тис. гривень, на які було придбано стенди для шиномонтажу, балансування коліс, діагностики автомобіля та необхідне слюсарне обладнання. На цьому обладнанні учні вдосконалюють практичні навички з професії із застосуванням сучасних виробничих технологій, матеріалів. Як результат: за даними моніторингу результатів Державної кваліфікаційної атестації, який було проведено в групах за професією «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів» за період діяльності центру, відсоток

якості знань випускників зріс у середньому на 19% та у 2020-2021 роках склав 100%.

Сьогодні ми працюємо над перспективою розвитку Центру та шукаємо шляхи щодо можливості отримання прибутку від його діяльності. Для цього необхідно відремонтувати та обладнати приміщення для шиномонтажних робіт та робіт по розвалу-сходженню. Придбати та змонтувати підйомник, стенд 3D розвал-сходження, стенд для прокатки дисків, вулканізатори та інше. Для відпрацювання навичок по виконанню діагностичних робіт придбати декілька інжекторних та дизельних двигунів з електронним блоком керування.

Неможна недооцінювати роль виховної роботи в училищі у підготовці кваліфікованих робітників. Вона є частиною освітнього процесу та ключовою складовою у становленні соціально свідомого, з активною позицією громадянина своєї країни. З цією метою всі виховні заходи протягом навчального року було спрямовано на реалізацію «Концепції національно-патріотичного виховання дітей та молоді», затвердженої МОН України 26.-3.2015 року. За звітний період в училищі було організовано та проведено з метою профілактики та попередження правопорушень ряд заходів:

- створено **Раду профілактики та попередження правопорушень;**
- організовано роботу **«Школа правових знань»;**
- **психолого – педагогічний супровід** учнів Групи ризику;
- педагогічні наради педколективу училища з правових питань, а саме: «Про стан роботи з профілактики правопорушень», протокол №14 від 29.04.2021

8 жовтня – щорічно відзначається **День юриста.**

25 листопада - 10 грудня – **Акція «16 днів проти насильства».**

10 грудня - **Тиждень правових знань** до Дня захисту прав людини.

Лютий – місяць - **Місячник профілактики правопорушень**

Виховні години в усіх навчальних групах:

- «Булінг. Стоп агресії» - 01- 05.02.2021;
- «Безпечний Інтернет. Кібер – булінг» - 08-12.02.2021;
- «Працевлаштування за кордоном–ризика та переваги» - 15-19.03.2021;
- «Конституція України – основний закон» -25-27.06.2021;
- «Торгівля людьми – реальна загроза 21 століття» - 18-22.10.2021;
- «Молодь проти насильства» - 01-05.11.2021;
- «Молодь і закон» - 06-10.12.2021.

Інформаційно - правові стенди в навчальних корпусах:

- «Закон та підліток»;
- «Стоп насильству!» ;
- «Живи! Не втрачай життя!».

- «Живи! Не втрачай життя!».

Книжкові виставки та тематичні папки в бібліотеці училища:

- «Закон, права та обов'язки»;

- «Ти і закон»;
- «Знати, щоб жити»;
- «На сторожі права».

Дистанційне навчання сприяло впровадженню інших цікавих форм виховної роботи: акцій, челенджів, інформаційних листівок, віртуальних книжкових виставок тощо.

На сайті училища створено електронну бібліотеку підручників та представлено багато відеоматеріалів до видатних дат країни.

На 2021-2022 навчальний рік перед училищем поставлені такі завдання освітнього процесу:

1. Якісна організація освітнього процесу з урахуванням майбутнього об'єднання двох закладів освіти: ДНЗ «СВПУ» та ДНЗ «СПБЛ».
2. Продовжити удосконалення організації освітнього процесу з використанням технологій дистанційного та змішаного навчання. при цьому спрямувати зусилля на удосконалення системи зворотнього зв'язку між усіма учасниками освітнього процесу.
3. Підготовка матеріалів для акредитації за професією «Водій автотранспортних засобів (категорія»С)» до завершення 2020-2021 навчального року.
4. І основна задача – якісна організація випуску та працевлаштування здобувачів освіти.

За підсумками олімпіад із загальноосвітніх предметів за останні п'ять років здобувачі освіти училища є постійними лідерами в області серед учасників закладів ЗП(ПТ)О:

Навчальний рік	Кількість призових місць	Переможці
2016-2017	15	5
2017-2018	13	5
2018-2019	13	5
2019-2020	14	7
2020-2021	13	6

Наприкінці семестру проводяться директорські контрольні роботи. Аналіз результатів розглядається на засіданнях методичних комісій та педагогічних радах. Обговорюються недоліки, плануються заходи щодо їх усунення.

Організація виховної роботи здійснюється і контролюється заступником директора з виховної роботи у відповідності до річного плану виховної роботи. З огляду на особливості контингенту учнів плануються виховні заходи.

Училище плідно співпрацює з профкомом базового підприємства ПрАТ «Сєверодонецьке об'єднання «Азот», міським відділом молоді та спорту, ГО

«Севєродонецька молодіжна рада», БО «БФ «Карітас Севєродонецьк» та приймає участь в спільних заходах.

Організацію і контроль за навчально-виробничим процесом здійснюють заступник директора з навчально-виробничої роботи та старший майстер. Планування навчально-виробничого процесу відбувається відповідно до наказу МОН від 30.05.2006 р. № 419 «Про затвердження Положення про організацію навчально-виховного процесу в професійно-технічних навчальних закладах» та змінами, затвердженими наказом МОН №746 від 10.07.2015 р.

Основними навчально-методичними документами з планування навчально-виробничого процесу в ДНЗ «Севєродонецьке ВПУ» є:

- робочі навчальні плани за професіями для певного ступеня професійно-технічної освіти;
- робочі навчальні програми з навчальних предметів та професійно-практичної підготовки, що передбачені робочими навчальними планами, поурочно тематичні плани з навчальних предметів;
- перелік навчально-виробничих робіт з професії на семестр; плани виробничого навчання виробничих груп на місяць;
- плани навчально-виробничої діяльності на семестр;
- плани уроків;
- розклад занять.

Робочі навчальні плани за професіями розроблені згідно зі Стандартами з підготовки кваліфікованих робітників у ЗП(ПТ)О, містять всі дані відповідно до вимог щодо розробки навчальних планів та назву професії за державним класифікатором професій ДК 003:2010.

Основними формами теоретичної підготовки є: різні за типами уроки, лекції, теоретичні семінари, практичні семінари, лабораторно-практичні заняття, індивідуальні заняття здобувачів освіти, консультації, самостійне виконання учнями індивідуальних завдань (реферат, інша індивідуальна творча робота), тощо.

Наявні результати - наслідок чіткого планування та організації навчально-виробничого процесу, систематичного внутрішнього училищного контролю, кропіткої роботи з невстигаючими та обдарованими здобувачами освіти щодо підвищення мотивації їх до навчання.

Адміністрація училища належним чином систематично морально, а за наявності коштів – матеріально стимулює працівників, які особливо відзначились у навчально-виробничому процесі. Так за звітній період було морально заохочено:

Нагороджено почесними грамотами					
МОН	Облдержадміністрації	Департаменту освіти і науки	Виконкому	НМЦ ПТО	Училища
5	6	10	8	5	14

Педагогічний колектив училища працює над проблемою «Удосконалення професійної кваліфікації педагогічних кадрів, підвищення результативності та якості навчального процесу шляхом впровадження новітніх освітніх технологій».

В умовах відсутності підручників, посібників українською мовою творча група викладачів та майстрів виробничого навчання ДНЗ «Сєвєродонецьке ВПУ» під керівництвом викладачів Друшляка В.М., Слюсаренка О.В., Будної Г.М., Слєпньової К.О. працює над розробкою електронних засобів навчання з теоретичної та практичної підготовки за професіями: «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів», «Електрогазозварник», «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення».

Відповідно до діючих наказів МОН України в училищі розроблений наказ про систему внутрішнього контролю. Згідно з наказом складено графік відвідування адміністрацією училища уроків теоретичного та виробничого навчання, виробничої практики на підприємствах, визначаються терміни проведення контрольних, перевірочних робіт, поетапних атестацій з метою виявлення рівня сформованості компетентностей здобувачів освіти з окремих тем робочої навчальної програми. Питання удосконалення теоретичного та практичного навчання, рівня навчальних досягнень здобувачів освіти систематично розглядаються педагогічною радою.

Семестрові, річні атестації і заліки проводяться в терміни, що передбачені робочими навчальними планами.

Проведення державної підсумкової атестації із загальноосвітніх предметів, державної кваліфікаційної атестації, переведення здобувачів освіти на наступний курс навчання, видача документів про освіту здійснюється відповідно до державних нормативно-правових актів МОН України.

II. Виконання обсягів державного замовлення.

Прийом здобувачів освіти на навчання здійснюється на основі регіонального замовлення та укладених договорів з підприємствами, організаціями та фізичними особами.

У сьгоднішніх умовах демографічного спаду форми профорієнтаційної роботи колективу ДНЗ «Сєвєродонецьке ВПУ» набувають різноманітних змістовних, часто нестандартних форм і методів.

Профорієнтаційна робота в закладі освіти проводиться згідно з планом. Наказом по училищу назначено склад приймальної комісії, розроблено графік роботи. Педагогічні працівники закріплені за загальноосвітніми школами міста та району. Розроблені спільні заходи училища та загальноосвітніх шкіл щодо профорієнтаційної роботи з абітурієнтами та їх батьками.

В училищі створена агітбригада, яка на високому художньому рівні пропагує всі професії, з яких ведеться підготовка кваліфікованих робітників та молодших спеціалістів. На сайті училища багатосторонньо висвітлюються різноманітні заходи з життя училища.

Згідно з планом роботи в училищі проводяться дні відкритих дверей, екскурсії для ознайомлення з закладом освіти, з роботою навчальних майстерень, музеїв, бібліотекою та традиціями і досягненнями колективу.

Оформлені профорієнтаційні стенди в загальноосвітніх школах, де надається інформація з професій та висвітлюються відкриті навчально-виховні заходи, які проводяться на рівні училища, регіону та області.

Складені та затверджені комплексні заходи сумісно з міським і обласним центрами зайнятості, які визначають напрямки та обсяги професійної підготовки робітничих кадрів з урахуванням перспектив соціально – економічного регіону. У міських загальноосвітніх школах та районних засобах масової інформації надаються оголошення про прийом здобувачів освіти на навчальний рік.

План державного/регіонального замовлення за звітний період виконано на 100%.

III. Фінансово-господарська та виробничо-комерційна діяльність

Виконання фінансово-господарської роботи забезпечено кваліфікованими, досвідченими бухгалтерами, які в своїй роботі постійно керуються нормативно-правовою базою, щоб уникнути фінансових порушень.

За 2017-2021 роки заборгованості по заробітній платі, нарахуваннях на заробітну плату, стипендіях, оплаті комунальних послуг немає.

Збільшити надходження від виробничої практики, що створюють спецфонд, надзвичайно важко, адже керівники підприємств не бажають брати здобувачів освіти на оплачувану виробничу практику. Здобувачі освіти (сироти) отримують гроші від виробничої практики 100% на руки. Для відпрацювання практичних навичок здобувачів освіти постійно необхідні різні матеріали та інвентар, які також купуються за гроші спецфонду.

IV. Розвиток навчально-матеріальної та навчально-методичної бази.

За звітний період проведена значна робота з відновлення навчально-матеріальної бази та ремонту училища на загальну суму 63650,00 тис. грн.

Виконано ремонтних робіт на суму 283400000 грн., а саме:

- поточний ремонт покрівлі спортивної зали;
- навчальної майстерні;
- гуртожитку з адміністративною прибудовою;
- будівлі гаражу на 4 місця;
- будівель тиру;
- складу;

- господарчого корпусу;
- приміщень навчального корпусу № 1; №2;
- тепломережі спортивної зали;
- ремонт системи опалення навчальних корпусів № 1; № 2.

Придбано на суму 58783700 грн.:

- бензину - 48000,00;
- оргтехніки – 190715,00;
- холодильники, кондиціонер – 99900,00;
- дошки інтерактивні – 49950,00;
- меблі – 99792,00;
- лампи та світильники -99480,00

За власні кошти:

- було придбано канцелярію - на 10000,00 грн.;
- послуги інтернету 38400,00 грн.;
- реклама – 3250,00 грн.;
- послуги з обслуговування техніки – 12000,00 грн.

У зазначеному періоді щорічно проводились поточні ремонти кабінетів, майстерень, лабораторій, спортивної зали, господарських приміщень, а також систем життєзабезпечення училища.

Не дивлячись на те, що державне фінансування на розвиток навчальної бази відсутнє, матеріально-технічна база училища постійно оновлювалась і модернізувалась.

Сьогодні училище має 168 комп'ютерів, які задіяні в навчальному процесі; 14 мультимедійних проекторів та іншу необхідну оргтехніку. У 2018 році одержали інтерактивний комплекс для кабінету фізики на суму 173,124 тис. грн.

За звітний період придбано 8 комп'ютерів, 2 ноутбуки, 10 мультимедійних проекторів, 17 моніторів, 2 широкоформатних принтерів на загальну суму - 210 ,5 тис. грн.. Усі комп'ютери підключені до мережі Інтернет.

В училищі працює бібліотека. Зміст роботи бібліотеки відповідає сучасним вимогам. Бібліотечний книжковий фонд складає 60479 екземплярів, у тому числі підручників –7880 екз., методичної та іншої літератури – 5292 екз. Загальна площа бібліотеки - 130 м. кв., посадових місць – 20 одиниць.

Щорічно бібліотека передплачує близько 15 найменувань газет і журналів різноманітного змісту: методичного, суспільно-політичного, технічного. Сума передплати досягає близько 7000грн. на рік.

У 2020 -2021 році було отримано 1016 примірників загальноосвітніх підручників.

Матеріально-технічна база училища дозволяє здійснення методичної роботи відповідно до плану навчально-виробничого процесу. Мета методичної роботи – зростання рівня педагогічної майстерності, активізація творчого потенціалу кожного

викладача та майстра виробничого навчання училища. Найголовніше та найістотніше у методичній роботі є надання реальної, діючої допомоги педагогам у розвитку їх майстерності як поєднання професійних знань, навичок і вмінь та необхідних властивостей і якостей.

План методичної роботи на поточний рік складається відповідно до аналізу методичної роботи за минулий навчальний рік, враховуючи результати діагностичного вивчення професійної компетентності педагогів училища. Головну роль в організації та впровадженні методичної роботи відіграють методичні комісії.

Всі плани роботи методичних комісій узгоджені, затверджені на засіданнях педради на початку навчального року.

В училищі створені 7 методичних комісій:

- методична комісія викладачів та майстрів виробничого навчання з підготовки кваліфікованих робітників та молодших спеціалістів автомобільного напрямку – голова Друшляк В.М.;

- методична комісія викладачів та майстрів виробничого навчання з підготовки кваліфікованих робітників будівельного напрямку - голова Будна Г.М.;

- методична комісія викладачів та майстрів виробничого навчання комп'ютерного напрямку – голова Слєпньова К.О.;

- методична комісія викладачів природничо-математичного циклу – голова Айвенко Т.Г.;

- методична комісія викладачів суспільно-гуманітарного циклу – голова Третьяк О.Л.;

- методична комісія викладачів фізичної культури та предмету «Захист Вітчизни» - голова Мусієнко А.Г.;

- методична комісія класних керівників – голова Слєпцова М.Д.

На засіданнях методичних комісій вивчаються поточні нормативні документи, обговорюються відкриті уроки, слухають доповіді щодо новітніх педагогічних технологій, розглядаються та затверджуються завдання до поетапних, тематичних атестацій, творчих дипломних завдань, тощо. Розроблені програми та перелік навчальних робіт до всіх професій з урахуванням поетапної атестації на відповідний кваліфікаційний рівень, що відповідають вимогам освітньо-кваліфікаційних характеристик державних стандартів ПТО.

Молодим педагогам надається кваліфікована допомога досвідченими викладачами та майстрами виробничого навчання училища. Крім колективних форм методичної роботи широко застосовуються й індивідуальні методи роботи.

Координує роботу методичних комісій методичний кабінет, в якому створені необхідні умови для ефективної підготовки викладачів та майстрів виробничого навчання до уроків, індивідуальної методичної роботи і самоосвіти, а також проведення методичних заходів.

В училищі постійно проводяться предметні тижні, тижні охорони праці, конкурси фахової майстерності, олімпіади зі спецдисциплін. Викладачі та майстри

виробничого навчання беруть активну участь в обласних конкурсах, Усеукраїнських вебінарах та семінарах -практикумах:

Захист дипломних робіт і проєктів проходить на високому рівні. В період з 2017 по 2021 роки кількість випускників, які отримали диплом з відзнакою – 36. Якість знань становить 60,0% з предметів загально –професійного та професійно-теоретичного циклів, 28,3 % - з предметів загально-освітньої підготовки та 87,4% - з виробничого навчання за підсумками поетапної атестації.

V. Наявність колективного договору та додержання його умов

Колективний договір (протокол № 50 від 04.06.2019 року) укладено між адміністрацією і трудовим колективом ДНЗ «Северодонецьке ВПУ» на 2019-2024 р. затверджений на загальних зборах трудового колективу ДНЗ «Северодонецьке ВПУ» 04.06.2019 р. Колективний договір має 9 розділів:

1. Загальні положення.
2. Виробничі відносини.
3. Оплата праці.
4. Трудові відносини, режим праці та відпочинку.
5. Гарантії працівникам у разі зміни організації виробництва, форми власності, банкрутства.
6. Охорона праці.
7. Соціальні пільги та гарантії, забезпечення соціально-побутових, культурних умов, медичного обслуговування, організація оздоровлення і відпочинку працівників.
8. Гарантії діяльності профспілкової організації.
9. Заключна частина.

Колективний договір підписаний у двосторонньому порядку - від адміністрації директором ДНЗ «Северодонецьке ВПУ» Кузьміним Ю. К., від профспілкової організації головою профкому Мухамедшиною І. О. Створена комісія з контролю за виконанням колективного договору - від адміністрації училища шість представників і шість представників від профспілкового комітету.

До складу колективного договору ввійшли: Правила та додатки про матеріальне забезпечення працівників; Правила внутрішнього розпорядку для працівників ДНЗ «Северодонецьке ВПУ».

Аналіз виконання колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом свідчать про повне дотримання принципів соціального партнерства, взаємної відповідальності всіх соціально-економічних і трудових відносин.

Усі питання, які є предметом договору, не просто регулюються, а вирішуються на найвищому позитивному рівні в інтересах, як трудового колективу, так і кожного окремого працівника.

Зупинимося на окремих розділах та результатах роботи:

- всі штатні викладачі забезпечені відповідним педагогічним навантаженням;
- надана можливість майстрам виробничого навчання з відповідним рівнем освіти і досвіду вести викладацьку діяльність;
- в училищі налагоджена система, за якою при визначенні педагогічного навантаження до уваги беруться результати роботи поточного навчального року.

Робочий час, режим та нормування праці здійснюється у відповідності до чинного законодавства. Ми не практикуємо направлення працівників у безоплатні відпустки, всі працюючі мають можливість отримати відпустку в літній період.

Колективний договір ДНЗ «Сєвєродонецьке ВПУ» пронумерований, прошитий, скріплений підписом і печаткою. Документ зареєстрований в управлінні праці та соціального захисту населення Сєвєродонецької міської ради за реєстраційним номером № 64 від 24.06.2019.

VI. Якісний склад педагогічних працівників. Наявність та робота з кадровим резервом.

Одним з головних завдань на посаді директора виділяю роботу по формуванню педагогічного колективу на засадах професійного і сумлінного виконання кожним своїх обов'язків, творчого підходу до роботи зі здобувачами освіти та забезпечення позитивного кінцевого результату. Щорічно училище укомплектовано кадрами (100%) у відповідності до штатного розкладу. В колективі немає порушень трудової дисципліни, а плинність не перевищує граничного показника.

Станом на 01.01.19 р. поточного року життєдіяльність училища забезпечували:

Роки	Всього працюючих осіб	Педпрацівники	Обслуговуючий персонал	Пенсійного віку	Стаж роботи до 5 років	Середній вік працюючих
2016-2017	164	84	80	26	4	49
2017-2018	165	89	76	36	8	51
2018-2019	154	80	74	36	3	51
2019-2020	146	74	72	34	3	52
2020-2021	99	74	25	28	4	49

Кадрове забезпечення

Роки	Викладачі мають вищу освіту			Майстри в/н мають вищу освіту		
	всього	повну	неповну	всього	повну	неповну

2016-2017	34	34	-	39	17	22
2017-2018	34	34	-	39	17	22
2018-2019	31	31	-	37	18	19
2019-2020	29	29	-	33	19	14
2019-2020	29	29	-	33	22	11

Рівень викладачів та майстрів в/н за кваліфікаційними категоріями та педагогічними званнями

Роки	Викладачі						Майстри в/н		
	всього	старший викладач	вищої категорії	I	II	спеціаліст	всього	I	II
2016-2017	34	9	19	10	2	3	39	2	-
2017-2018	34	10	19	11	2	2	39	2	-
2018-2019	31	10	19	8	1	3	37	2	-
2019-2020	29	11	22	3	2	2	33	2	1
2020-2021	29	8	12	5	1	1	33	2	1

Щорічно складається кадровий резерв на керівника закладу освіти. Особи, що зараховані до кадрового резерву, проходять підвищення кваліфікації згідно з графіком, мають відповідну освіту та стаж роботи 26,19 і 15 років у системі ПТО. Всі призначення на керівні посади здійснюються тільки з кадрового резерву.

Педагогічні працівники училища проходять атестацію відповідно до графіка. Атестаційна комісія училища проводить атестацію у відповідності до Типового положення про атестацію педагогічних працівників України, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки від 06.10.2010 р. № 930 (зі змінами, затвердженими наказом Міністерства освіти і науки України від 08.08.2013 №1135). За звітний період підвищили кваліфікацію 81 педагогічний працівник, свою майстерність через стажування в навчальних закладах підвищили 10 майстрів в/н.

VII. Дотримання вимог нормативно-правових актів щодо створення та забезпечення умов праці педпрацівників.

Умови праці педпрацівників училища організовані та функціонують у відповідності до нормативно-правових актів, якими керується в своїй роботі директор училища, це:

- Конституція України;
- Закон України «Про освіту»;
- Закон України «Про професійно-технічну освіту»;
- Закон України «Про загальну середню освіту»;
- Закон України «Про охорону дитинства»;

– Постанова Кабінету Міністрів України «Положення про ступеневу професійно-технічну освіту» від 3 червня 1999 р. № 956;

– Положення про вище професійне училище та центр професійно-технічної освіти, затверджене наказом Міністерства освіти і науки України від 20.06.2000 № 22;

– Постанова Верховної ради «Про стан і перспективи розвитку професійно-технічної освіти в Україні» від 03.04.2003 р. № 699;

– Постанова Кабінету Міністрів України «Про затвердження Положення про професійно-технічний заклад» від 05.08.1998 р. № 1240.

Стан охорони праці та безпеки життєдіяльності знаходиться під постійним контролем адміністрації училища. Наказом по училищу призначаються особи, відповідальні за організацію роботи з охорони праці та БЖД, пожежної безпеки. На початку навчального року, напередодні канікул та святкових днів проводяться інструктажі для здобувачів освіти з безпеки життєдіяльності. Відпрацьована система вступного інструктажу. Регулярно відбуваються цільові інструктажі зі здобувачами освіти перед екскурсіями, спортивними змаганнями іншими позаучилищними заходами. В училищі функціонує кабінет з охорони праці, у якому є необхідне методичне забезпечення, нормативно-правові документи з охорони праці і БЖД. Кожен кабінет, лабораторія, майстерня, спортзал має необхідну документацію, журнали з реєстрації всіх видів інструктажів з питань ОП і безпеки життєдіяльності. Питання охорони праці та попередження травматизму постійно відображається у планах роботи училища, наказ заслуховується на педагогічних радах, інструктивно-методичних нарадах.

Систематично проводяться місячники, тижні, навчання і перевірка знань з охорони праці та БД, замір опорів ізоляції електроустановок та електропроводки, заземлення. Щорічно на виконання заходів охорони праці виділяється 0,2 % фонду оплати праці та 3% спеціальних надходжень. За звітній період провели перевірку та ремонт пожежних кранів у навчальних корпусах та гуртожитку, частково замінені труби у системі пожежогасіння, очистили вентиляційні канали, встановили протипожежні двері електрощитових приміщень, придбали вогнегасники, замінили пожежні рукави.

Робота, яка проводиться з питань охорони праці та БЖД, є наслідком того, що в училищі відсутні нещасні випадки серед здобувачів освіти під час перерв, уроків виробничого навчання, фізичної культури.

У 2020 році брали участь у Всеукраїнському огляді- конкурсі професійно-технічних навчальних закладів на кращу організацію роботи з охорони праці, де зайняли II місце і були відзначені грамотою Департаменту освіти і науки.

У 2020 році інженер з охорони праці Купріянова О.В. була нагороджена грамотою Сєверодонецької міської ради за високий професіоналізм та кращу організацію роботи з охорони праці.

Наприкінці 2015 р. була створена та зареєстрована на підконтрольній Уряду України території Луганської області Громадська організація «Асоціація

працівників професійно-технічної освіти Луганської області» замість раніше існуючої асоціації, керівництво якої залишилось на тимчасово непідконтрольній території. До членів Громадської організації долучився і ДНЗ «Северодонецьке ВПУ».

VIII. Ефективне використання та збереження державного майна

За роки існування училища відбулися процеси реорганізації та оптимізації, в результаті чого ДНЗ «Северодонецьке ВПУ» стало правонаступником чотирьох професійно-технічних навчальних закладів міста.

ДНЗ «Северодонецьке ВПУ» розташоване у типовому навчально-виробничому комплексі, до складу якого входять:

- два навчальні корпуси загальною площею 6213,1 кв.м., де знаходяться навчальні кабінети та лабораторії;
- три майстерні, в яких розташовані навчально-виробничі майстерні загальною площею 6566,9 кв. м.;
- спортивна зала, актова зала, бібліотека, їдальня;
- два гуртожитки загальною площею 4068,6 кв. м. на 520 місць.

Будівлі, які задіяні в навчально-виховному процесі, знаходяться в одному місці. Завдяки постійному догляду будівлі знаходяться в задовільному стані, постійно експлуатуються, опалюються централізовано. Налагоджено централізоване водопостачання та відведення стоків.

Освітній процес здійснюється у 30 навчальних кабінетах, 9 майстернях, 2 лабораторіях, 5 комп'ютерних класах, постійно функціонує бібліотека. В закладі освіти є тир, зал для тренування вправ з рукопашного бою.

В училищі для проведення заходів також використовується актова зала, приміщення двох музеїв: «Історія трудової слави ДНЗ «Северодонецьке ВПУ», музей етнографії «Українська світлиця».

За збереження майна несуть адміністративну відповідальність директор, завгосп, інженер з охорони праці, закріплені за навчальними приміщеннями педагога.

Проектна потужність училища – 840 осіб, станом на 01.01.2021 р. навчається - 364 особи.

На виконання вимог Закону України «Про передачу об'єктів права державної та комунальної власності» ДНЗ «Северодонецьке ВПУ» здійснило ряд заходів щодо формування необхідного пакету документів для передачі майна що знаходиться на балансі ДНЗ «Северодонецьке ВПУ» із державної власності у спільну власність територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області.

Збереженню державного майна сприяє служба охорони, яка організована в училищі.

IX. Стан виконавчої дисципліни.

За звітний період робота всіх підрозділів училища перевірялася відповідними органами згідно графіків планових перевірок. Перевірки проводились щодо дотримання державних законодавчих норм в усіх напрямках діяльності училища.

В 2018 році була комплексна перевірка з охорони праці Головним управлінням Держпраці у Луганській області. Щорічно відбуваються перевірки Головним Управлінням Держпродспоживслужби в Луганській області. Періодично пенсійним фондом, Головним територіальним управлінням юстиції у Луганській області перевірка стану правової освіти, інспекторами управління освіти і науки Луганської облдержадміністрації, Навчально-методичним центром професійно-технічної освіти у Луганській області вивчення стану національно-патріотичного виховання.

За звітний період заходи адміністративного впливу по відношенню до директора училища не застосовувались.

X. Щорічний звіт про виконання умов контракту на загальних зборах колективу.

На виконання Національної доктрини розвитку освіти, листа Міністерства освіти і науки України від 20.04.2005 р. № 1/9-189 «Про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю», та наказу МОН України від 23.03.2005 р. № 178 «Про затвердження Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю», з метою подальшого утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління освітою, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття і виконання управлінських рішень у державному навчальному закладі «Сєверодонецьке вище професійне училище» запроваджено обов'язкову звітність директора на загальних зборах колективу за участю членів батьківського комітету, соціальних партнерів, роботодавців, працівників органів місцевого самоврядування і т.д.

Зміст щорічного звітування директора відбувається за такими розділами:

- персональний внесок щодо виконання умов контракту;
- виконання державного замовлення з прийому молоді на навчання;
- співпраця з соціальними партнерами, замовниками робітничих кадрів;
- організація навчально-виховного та навчально-виробничого процесу в училищі, позаурочна зайнятість;

- заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази училища;
- залучення додаткових джерел фінансування навчального закладу та їх раціональне використання;
- заходи щодо забезпечення навчального закладу кваліфікованими педпрацівниками;
- забезпечення фінансування харчування та соціального супроводу дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування;
- заходи щодо забезпечення нормативних умов праці всіх працівників та здобувачів освіти училища;
- запобігання виробничого травматизму;
- співпраця з громадськими організаціями міста.

За звітний період у колективі зберігся доброзичливий психологічний клімат. Впроваджуються заходи щодо поповнення кадрів молодими спеціалістами.

Директор Державного навчального закладу
«Сєвєродонецьке вище професійне училище»

Ю.К.Кузьмін